



## جمهورية السودان

# ملاحق قُطرية سياسات توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة جمهورية السودان



ازدهار البلدان كرامة الإنسان





ازدهارُ البلدان كرامةُ الإنسان



الأمم المتحدة

الاسكوا  
ESCWA

## رؤيتنا

طاقاتٌ وابتكار، ومنطقتنا استقرارٌ وعدلٌ وازدهار

## رسالتنا

بشَقْفٍ وعَزْمٍ وعَمَلٍ: نبتكر، ننتج المعرفة، نقدّم المشورة،  
نبني التوافق، نواكب المنطقة العربية على مسار خطة عام 2030.  
يداً بيد، نبني غداً مشرقاً لكلّ إنسان.

# ملاحق قُطرية

## سياسات توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

### جمهورية السودان



© 2023 الأمم المتحدة

جميع الحقوق محفوظة

تقتضي إعادة طبع أو تصوير مقتطفات من هذه المطبوعة الإشارة الكاملة إلى المصدر.

تُوجّه جميع الطلبات المتعلقة بالحقوق والأذون إلى اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)، البريد الإلكتروني: [publications-escwa@un.org](mailto:publications-escwa@un.org).

النتائج والتفسيرات والاستنتاجات الواردة في هذه المطبوعة هي للمؤلفين، ولا تمثل بالضرورة الأمم المتحدة أو موظفيها أو الدول الأعضاء فيها، ولا ترتب أي مسؤولية عليها.

ليس في التسميات المستخدمة في هذه المطبوعة، ولا في طريقة عرض مادتها، ما يتضمن التعبير عن أي رأي كان من جانب الأمم المتحدة بشأن المركز القانوني لأي بلد أو إقليم أو مدينة أو منطقة أو لسلطات أي منها، أو بشأن تعيين حدودها أو تخومها.

الهدف من الروابط الإلكترونية الواردة في هذه المطبوعة تسهيل وصول القارئ إلى المعلومات وهي صحيحة في وقت استخدامها. ولا تتحمل الأمم المتحدة أي مسؤولية عن دقة هذه المعلومات مع مرور الوقت أو عن مضمون أي من المواقع الإلكترونية الخارجية المشار إليها.

جرى تدقيق المراجع حيثما أمكن.

لا يعني ذكر أسماء شركات أو منتجات تجارية أن الأمم المتحدة تدعمها.

المقصود بالدولار دولار الولايات المتحدة الأمريكية ما لم يُذكر غير ذلك.

تتألف رموز ووثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام باللغة الإنكليزية، والمقصود بذكر أي من هذه الرموز الإشارة إلى وثيقة من وثائق الأمم المتحدة.

مطبوعات للأمم المتحدة تصدر عن الإسكوا، بيت الأمم المتحدة، ساحة رياض الصلح،

صندوق بريد: 11-8575، بيروت، لبنان.

الموقع الإلكتروني: [www.unescwa.org](http://www.unescwa.org).

## المحتويات

4	..... مقدمة
5	..... 1- الإطار التشريعي العام
6	..... ألف. دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005
6	..... باء. الوثيقة الدستورية للفترة الانتقالية لسنة 2019
6	..... جيم. قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007
6	..... دال. قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017
7	..... 2- الإطار المؤسسي
8	..... ألف. وزارة التنمية الاجتماعية
8	..... باء. وزارة العمل والإصلاح الإداري
8	..... جيم. وزارة التربية والتعليم
9	..... دال. وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
9	..... هاء. وزارة الصحة الاتحادية
10	..... 3- العمل والتوظيف
11	..... ألف. القطاع العام
21	..... باء. القطاع الخاص
13	..... 4- التعليم
15	..... 5- الرعاية الصحية
17	..... 6- البيئة المساندة
19	..... 7- الخلاصة
21	..... الحواشي

## مقدمة

الأشخاص ذوي الإعاقة من المشاركة في سوق العمل على قدم المساواة مع الآخرين. وقد صادق السودان على اتفاقية الأشخاص ذوي الإعاقة في عام 2009.

يهدف هذا التقرير إلى تحليل الثغرات والتناقضات في وثائق السياسات الوطنية الحالية المتعلقة بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة بهدف تعزيز تكافؤ الفرص، وكفالة حق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل في ظروف عادلة وملائمة، وحظر التمييز على أساس الإعاقة.

يُعتبر إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، بما يتماشى مع المادة 27 من اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة<sup>1</sup> والهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة<sup>2</sup>، أمراً مهماً لتحقيق التوظيف الشامل في المنطقة العربية. وقد صادقت معظم الدول العربية على اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة والتزمت بتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030. ودأب عددٌ من هذه الدول على مواءمة التشريعات والقوانين الوطنية مع متطلبات توفير فرص العمل المتساوية وإزالة الحواجز التي تمنع



# الإطار التشريعي العام

يكفل دستور  
جمهورية السودان  
الانتقالي لسنة 2005  
حق كل مواطن في  
العمل والتعليم والتمك  
من دون تمييز على  
أساس الإعاقة.

## ألف. دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005

يُقَرُّ دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005<sup>3</sup> بعدم التمييز وبالمساواة أمام القانون<sup>4</sup>. ويكفل الحق في العمل إذ ينص على ما يلي: «لا يُحرَم أي شخص مؤهل من الالتحاق بأي مهنة أو عمل بسبب الإعاقة»<sup>5</sup>. ويشير الدستور أيضاً إلى العدالة الاجتماعية، وإلى حق كل مواطن في التمك والتعليم من دون تمييز على أساس الدين أو العرق أو الجنس أو الإعاقة<sup>6</sup>. ويكفل للرجال والنساء الحق في الأجر المتساوي للعمل المتساوي<sup>7</sup>.

## باء. الوثيقة الدستورية للفترة الانتقالية لسنة 2019

حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة المنصوص عليها في الوثيقة، بما في ذلك إتاحة العمل والتعليم وضمان المشاركة الكاملة في المجتمع<sup>10</sup>.

تنص الوثيقة الدستورية للفترة الانتقالية لسنة 2019<sup>8</sup> على أن الحريات والحقوق الواردة في الاتفاقيات التي صادق عليها السودان جزء لا يتجزأ من الوثيقة<sup>9</sup>. وتنص أيضاً على كفالة

## جيم. قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007

عن 2 في المائة من الوظائف في الوحدات الحكومية للأشخاص ذوي الإعاقة مع مراعاة متطلبات العمل وطبيعة الإعاقة<sup>12</sup>.

يُلزم قانون الخدمة المدنية<sup>11</sup> مؤسسات الدولة بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة إذ ينص على تخصيص نسبة لا تقل

## دال. قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017

ذوي الإعاقات الشديدة أو المزدوجة، والحق في العمل في مختلف أجهزة الدولة والقطاع الخاص مع توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة في مكان العمل. ويؤكد هذا القانون على أهمية الكشف المبكر على الأطفال ذوي الإعاقة والنساء الحوامل<sup>14</sup>، ويتطرق إلى إنشاء المجلس القومي للأشخاص ذوي الإعاقة، الذي يقع مقره في العاصمة القومية مع فروع في ولايات السودان<sup>15</sup>.

عملاً بأحكام دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005، أصدر السودان قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017<sup>13</sup>، الذي ألغى بموجبه «قانون رعاية وتأهيل المعوقين لسنة 1984»، و«قانون المعاقين لسنة 2009». ويحدد قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 الحقوق والامتيازات والإعفاءات للأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك التعليم وإعادة التأهيل وتنمية القدرات للأشخاص





# الإطار المؤسسي

تتولى وزارة العمل والإصلاح الإداري مسؤولية إعداد وتنفيذ السياسة الوطنية للتشغيل على نحو يضمن العمل اللائق لجميع المواطنين السودانيين، بمن فيهم الأشخاص ذوو الإعاقة.

## ألف. وزارة التنمية الاجتماعية

تعمل الوزارة على تطوير البرامج والمشاريع في المجال الاجتماعي، ولا سيما تمكين الفئات الهشة وتوفير مختلف أشكال الدعم لها مثل الدعم المادي عبر ديوان الزكاة وصندوق المعاشات، وتوزيع بطاقات التأمين الصحي، وكفالة الأيتام والطلاب، فضلاً عن الدعم من خلال برامج الحماية الاجتماعية الأخرى. وتهتم الوزارة بدمج الفئات الهشة في المجتمع، بما في ذلك الأشخاص ذوو الإعاقة إذ توفر لهم التدريب والتأهيل وتساعدتهم في إيجاد فرص العمل المناسبة. وتقيم الوزارة شراكاتٍ مع وكالات الأمم المتحدة التي توفر لها الموارد اللازمة لتنفيذ البرامج المختلفة وتقديم الخدمات الاجتماعية الفعالة.

## باء. وزارة العمل والإصلاح الإداري

والاجتماعية. وتعمل الوزارة على تعزيز علاقاتها مع أصحاب العمل من أجل توفير الوظائف المناسبة. وتحرص على دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة للشباب، بما في ذلك الشباب ذوو الإعاقة، وتوفير التدريب اللازم لهم بالتعاون مع المنظمات الدولية الشريكة.

تتولى وزارة العمل والإصلاح الإداري مسؤولية إعداد وتنفيذ السياسة الوطنية للتشغيل على نحو يضمن العمل اللائق لجميع المواطنين السودانيين، بمن فيهم الأشخاص ذوو الإعاقة. وتهتم الوزارة بالكوادر البشرية وتوفر بيئة العمل المناسبة لها باعتبارها أحد العناصر الأساسية للتنمية الاقتصادية

## جيم. وزارة التربية والتعليم

الإدارة العامة للسياسات والتخطيط والبحوث، والإدارة العامة للتعليم الخاص. وتعمل الوزارة على تعزيز استخدام البرمجيات الداعمة لإنشاء المواقع الإلكترونية التي تسهل العملية التعليمية.

تسعى وزارة التربية والتعليم إلى تعزيز الاهتمام بالتعليم وإنتاجه للجميع، وتطوير المناهج التعليمية وفقاً لمتطلبات المجتمع السوداني، وذلك من خلال إداراتها المختلفة، مثل

## دال. وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

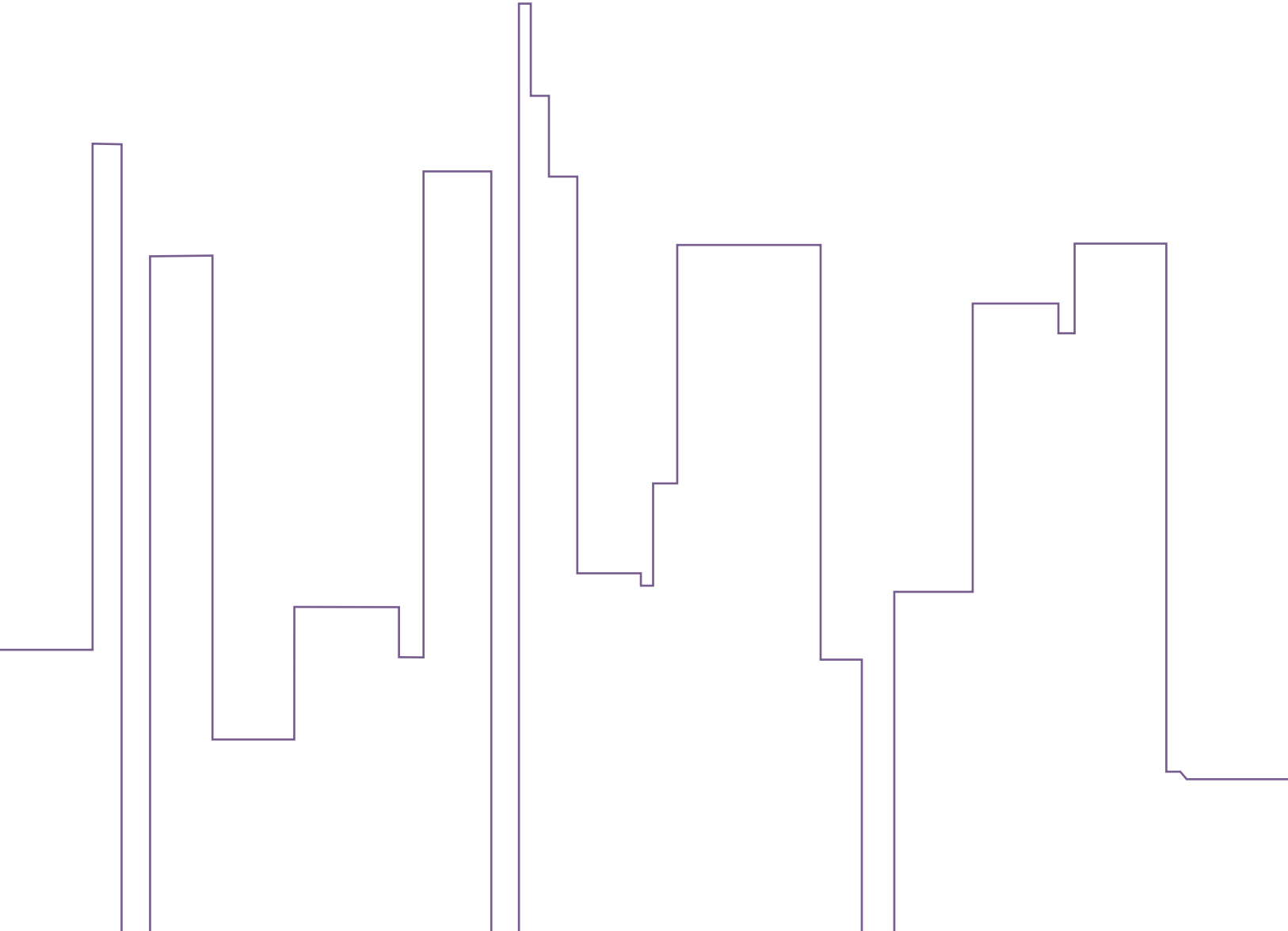
المجلس القومي للأشخاص ذوي الإعاقة لصياغة استراتيجية التعليم العالي التي تهدف إلى منح الطلاب ذوي الإعاقة حقهم في التعليم وإتاحة الفرص أمامهم لتحصيل التعليم الجامعي.

تُعنى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في السودان بوضع السياسات والخطط والبرامج لمؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي التي تشمل الجامعات والمعاهد الحكومية والخاصة، بالإضافة إلى مراكز ومعاهد البحث العلمي. وتنسق الوزارة مع

## هاء. وزارة الصحة الاتحادية

المواطنين، بما في ذلك الأشخاص ذوو الإعاقة. وتوفّر الوزارة التغطية الصحية للجميع بالتنسيق مع الوزارات التنفيذية الأخرى ووزارات الصحة الولائية.

وزارة الصحة الاتحادية هي الجهة المسؤولة عن الشؤون الصحية في السودان. وتعمل على توفير الرعاية الصحية التي كفلها دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005 لجميع





# العمل والتوظيف

تنص أحكام قانون  
الأشخاص ذوي الإعاقة  
القومي لسنة 2017 على مراعاة  
تعيين الأشخاص ذوي الإعاقة في  
القطاعات العام والخاص وفي  
المشروعات الإنتاجية، وعلى توفير  
فرص الاستخدام الذاتي لهم.

أكد دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005 وقانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 حق العمل لجميع المواطنين السودانيين، وعدم التمييز في التوظيف للأشخاص المؤهلين بسبب الإعاقة<sup>16</sup>. وتنص أحكام قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 على مراعاة تعيين الأشخاص ذوي الإعاقة في القطاعات العام والخاص وفي المشروعات الإنتاجية، وعلى توفير فرص الاستخدام الذاتي لهم. ومع ذلك، لم يحدّد القانون حصة تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في المناصب الشاغرة لدى تلك الجهات. وتُنظّم التشريعات السودانية علاقات العمل في القطاعات العام والخاص بموجب قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007، وقانون العمل لسنة 1997<sup>17</sup>.

## ألف. القطاع العام

القومي لسنة 2017 من أجل مساعدتهم على المنافسة للدخول إلى سوق العمل<sup>21</sup>.

وبموجب قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007، فإنّ أحد أسباب إنهاء الخدمة هو فقدان اللياقة الطبية التي تحدّدتها الجهات الطبية<sup>22</sup>. وينبغي إعادة النظر في هذه الأحكام التي لا تقدّم تعريفاً واضحاً للياقة الطبية وتُجيز للجهات الطبية إنهاء خدمة الموظفين من دون مراعاة خبرتهم ومؤهلاتهم مع أنّه يمكن الاحتفاظ بهم من خلال تهيئة مكان العمل وإزالة الحواجز التي تمنعهم من أداء مهامهم الوظيفية.

ولا يتطرّق هذا القانون إلى إصابات العمل والإجراءات التي ينبغي اتّباعها في حال وقوع إصابات تسبّب صعوبات للشخص المصاب في أداء عمله، مع أنّ قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 ينصّ على إعادة تأهيل من يتعرّض لإصابة عمل وتحويله إلى وظيفة أخرى مع مراعاة نوع الإعاقة الناجمة عن الإصابة<sup>23</sup>.

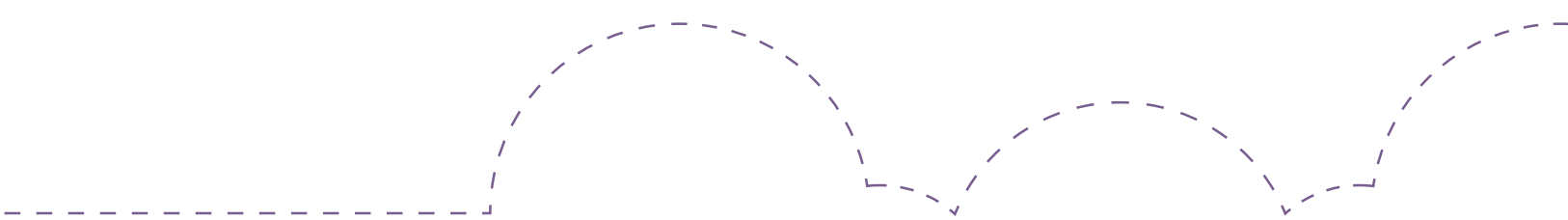
تسري أحكام قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007 على جميع العاملين في الوزارات والمؤسسات والهيئات التابعة للحكومة القومية باستثناء بعض الجهات مثل شاغلي المناصب الدستورية والقضاة والمستشارين القانونيين وأفراد القوات المسلحة والشرطة<sup>18</sup>. ويحدّد هذا القانون نسبة الوظائف المخصّصة للأشخاص ذوي الإعاقة من مجموع الوظائف لدى الجهات الحكومية بما لا يقلّ عن 2 في المائة. وينصّ على اختيار الموظفين على أساس مؤهلاتهم وخبرتهم من خلال إجراء الامتحانات أو المقابلات<sup>19</sup>، ولكنه لا ينصّ على توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة للأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل أثناء إجراء الامتحانات والمقابلات.

ويتطرّق هذا القانون أيضاً إلى أهمية التدريب في الخدمة المدنية القومية، ويلزم الجهات المعنية بتوفير التدريب المناسب للعاملين من أجل تعزيز قدراتهم الوظيفية<sup>20</sup>، ولكنه لا يشير إلى تدريب العاملين ذوي الإعاقة، تماشياً مع حق التدريب التقني والفني الذي يكفله لهم قانون الأشخاص ذوي الإعاقة

## باء. القطاع الخاص

وفي هذا السياق، ينبغي مراجعة هذا القانون وتحديثه بما يتماشى مع القوانين الدولية الداعمة لحقوق الإنسان وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، ولا سيما حقهم في العمل والتعليم والرعاية الصحية وفقاً لاتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة التي صادق عليها السودان في عام 2009.

تستند علاقات العمل في القطاع الخاص إلى قانون العمل لسنة 1997، الذي تسري أحكامه على العامل وصاحب العمل. ومع أن هذا القانون لا يتطرق إلى الإعاقة ويخلو من أي مادة تلزم القطاع الخاص بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة، توّفر بعض مؤسسات القطاع الخاص فرض عمل للأشخاص ذوي الإعاقة انطلاقاً من مسؤوليتها الاجتماعية.





التعليم

ينصّ قانون  
الأشخاص ذوي الإعاقة  
القومي لسنة 2017 على  
حق الأشخاص ذوي الإعاقة في  
التعليم، والدمج في مؤسسات  
التعليم العام مع مراعاة توفير  
التسهيلات المُساعدة  
للتعلم.

الإشارة، وإتاحة إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤسسات التعليمية المختلفة<sup>25</sup>.

وينصّ قانون تخطيط التعليم العام وتنظيمه في السودان لسنة 2001<sup>26</sup>، الذي أصدرته وزارة التربية والتعليم، على الحق في التعليم في مرحلة الأساس<sup>27</sup>. ويتطرّق هذا القانون إلى وجوب تعليم الأشخاص ذوي الإعاقة من ضمن مسؤوليات الوزارة<sup>28</sup>.

تؤكد التشريعات في السودان على حق جميع الأفراد في التعليم إذ يكفل دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005 حق التعليم المجاني والفلزم للجميع في مرحلة الأساس<sup>24</sup>. ويتطرّق قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 في عدد من أحكامه إلى توفير التعليم للأشخاص ذوي الإعاقة، وعدم التمييز بسبب الإعاقة ودمج الطلاب ذوي الإعاقة مع زملائهم من غير ذوي الإعاقة في المؤسسات التعليمية مع مراعاة توفير التسهيلات المُساعدة للتعلّم، مثل استخدام طريقة برايل ولغة



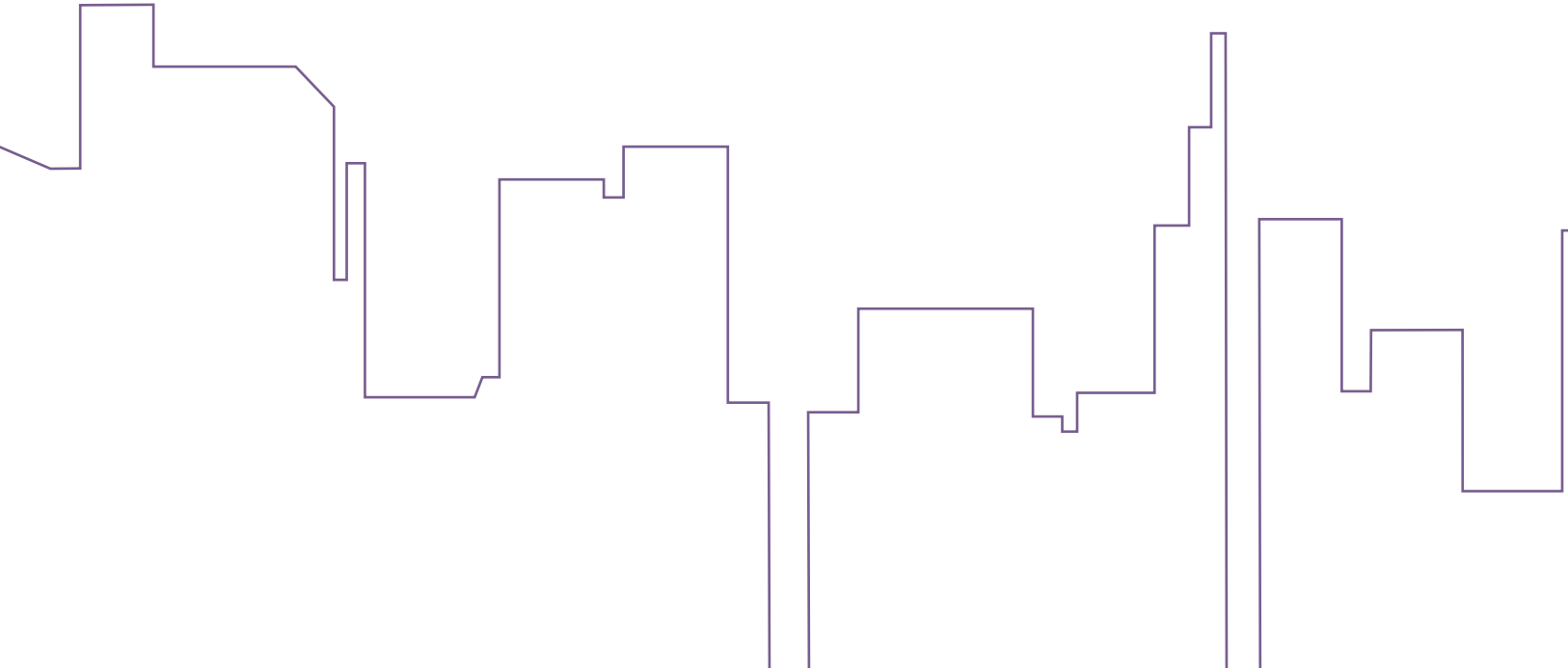


الرعاية الصحية

ينصّ قانون  
الأشخاص ذوي الإعاقة  
القومي لسنة 2017  
على توفير التأمين الصحي  
لتغطية الخدمات الصحية  
المرتبطة بأنواع الإعاقة  
المختلفة.

ويتناول قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 تقديم الرعاية الصحية للأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك توفير الأجهزة الحركية والسمعية والبصرية المُساعدة<sup>31</sup>، وتوفير التأمين الصحي لتغطية الخدمات الصحية المرتبطة بأنواع الإعاقات المختلفة<sup>32</sup>، فضلاً عن إجراء الكشف المبكر على الأطفال ذوي الإعاقة والنساء الحوامل<sup>33</sup>.

يكفل دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005 الرعاية الصحية الأولية مجاناً لكافة المواطنين<sup>29</sup>، وينص على التزام الدولة بإنشاء المؤسسات العلاجية والعمل على تطويرها وتأهيلها، وتوفير خدمات الطوارئ مجاناً<sup>30</sup>.





البيئة المساندة

يتضمّن قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 أحكاماً تتعلق بضمان إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤسسات والأماكن العامة.

متاحة ودامجة<sup>34</sup>. وأكّد القانون على أهمية مراعاة استخدام التصميمات الهندسية المناسبة للمباني، وتعزيز وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى الخدمات الإلكترونية وتكنولوجيا المعلومات<sup>35</sup>.

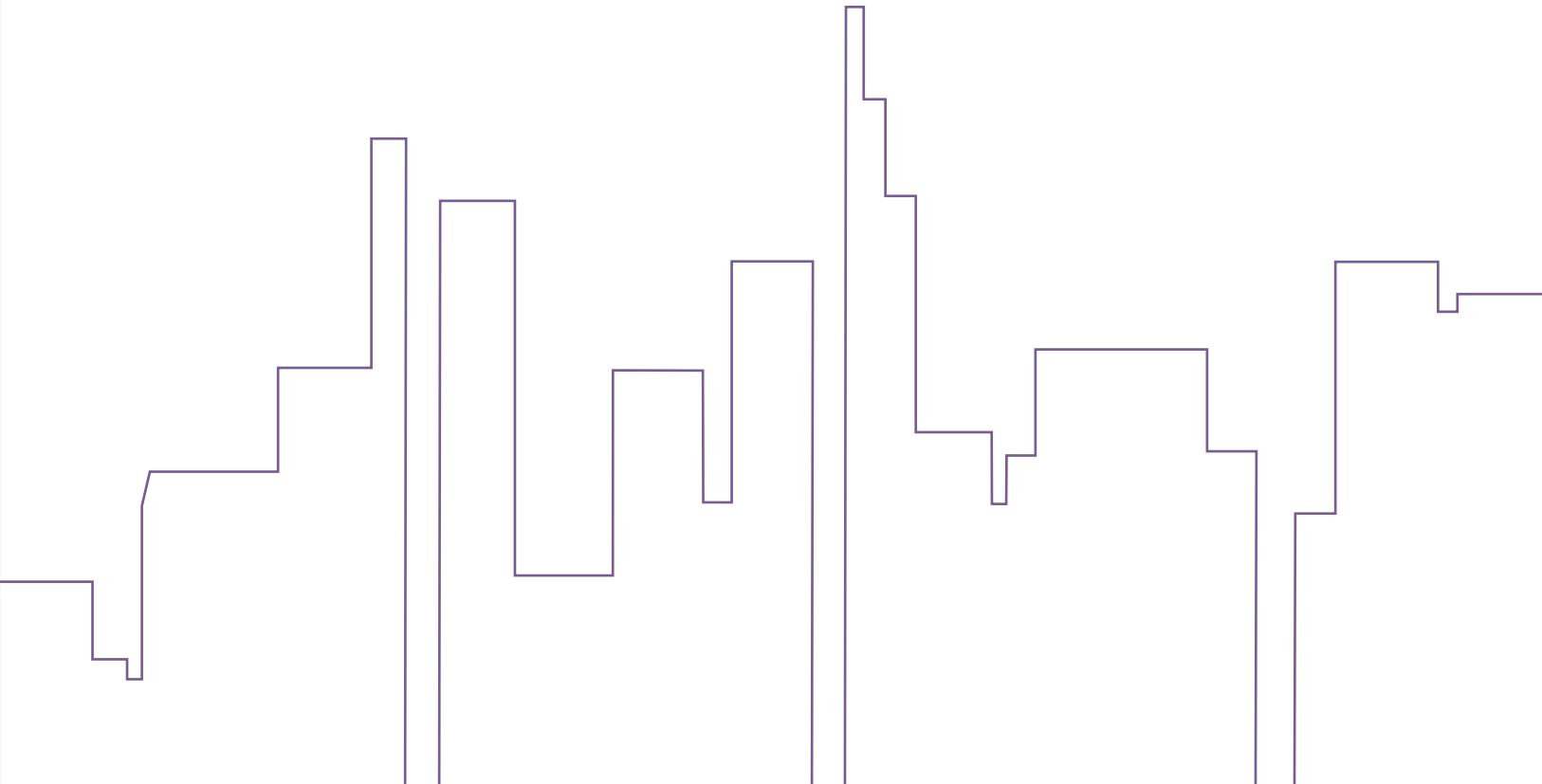
يتضمّن قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017 أحكاماً تتعلق بإمكانية الوصول إلى المؤسسات والأماكن العامة. فقد أشار إلى وجوب تسهيل وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤسسات التعليمية والمباني، وإلى جعل وسائل النقل



الخلاصة

يُتضح من دراسة بعض القوانين المتصلة بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل في السودان أنه ينبغي إعادة النظر في أحكام تلك القوانين وإدخال الإصلاحات اللازمة عليها، ولا سيما قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007، وقانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017، وقانون العمل لسنة 1997 الذي أغفل التطرُّق إلى دعم حق الأشخاص ذوي الإعاقة في الحصول على العمل اللائق.

ولا بدّ من مراعاة الاتساق بين التشريعات والقوانين السودانية المتعلقة بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، ووضع آليات التنسيق بين المؤسسات الوطنية الفاعلة من أجل توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة على أساس تكافؤ الفرص، ووضع الخطط والبرامج لإنفاذ تلك القوانين.



# الحواشي

- 1 <https://undocs.org/Home/.Mobile?FinalSymbol=A%2FRES%2F61%2F106&Language=E&DeviceType=Desktop&LangRequested=False>
- 2 <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ar/sustainable-development-goals/>
- 3 [https://menarights.org/sites/default/files/2016-11/2005%20Interim%20Constitution%20AR\\_0.pdf](https://menarights.org/sites/default/files/2016-11/2005%20Interim%20Constitution%20AR_0.pdf)
- 4 [دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005، المادة 31.](#)
- 5 المرجع نفسه، المادة 12 (2).
- 6 المرجع نفسه، المواد 12 و43 و44.
- 7 المرجع نفسه، المادة 32 (1).
- 8 [https://constitutionnet.org/sites/default/files/2019-10/Sudan%20Constitutional%20Declaration\\_Arabic\\_Final.pdf](https://constitutionnet.org/sites/default/files/2019-10/Sudan%20Constitutional%20Declaration_Arabic_Final.pdf)
- 9 الوثيقة الدستورية للفترة الانتقالية لسنة 2019، الفصل الرابع عشر، المادة 24 (2).
- 10 المرجع نفسه، الفصل الرابع عشر، المادة 64 (1).
- 11 <https://nmsf.gov.sd/assets/content/civilService2007.pdf>
- 12 [قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007، المادة 24 \(7\).](#)
- 13 <https://e-inclusion.unescwa.org/sites/default/files/resources/Sudan%20Disability%20Act%202017.pdf>
- 14 المرجع نفسه، الفصل الثاني، المادة 4.
- 15 المرجع نفسه، الفصل الثالث، المادة 5.
- 16 المادة 12 (2) من دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005؛ والفصل الثاني، المادة 4 (ح) من قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017.
- 17 <http://site.eastlaws.com/GeneralSearch/Home/ArticlesTDetails?MasterID=451466>
- 18 [قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007، المادة 4 \(1\) والمادة \(5\).](#)
- 19 المرجع نفسه، المادة 22.
- 20 المرجع نفسه، الفصل الثامن، المادة 40.
- 21 الفصل الثاني، المادة 4 (و) من قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017.
- 22 الفصل الحادي عشر، المادة 48 (ج) من قانون الخدمة المدنية القومية لسنة 2007.
- 23 الفصل الثاني، المادة 4 (ط) من قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017.
- 24 المادة 13 (1-أ) من دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005.
- 25 الفصل الثاني، المادة 4 (أ) و(ج) و(ز) من قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017.
- 26 <https://media.unesco.org/sites/default/files/webform/r2e002/96804ceccc71831cf9d9f1dd9c7fbc641dadf3e.pdf>
- 27 المادة 13 من قانون تخطيط التعليم العام وتنظيمه في السودان لسنة 2001.
- 28 المرجع نفسه، المادة 14 (ب).
- 29 المادة 19 من دستور جمهورية السودان الانتقالي لسنة 2005.
- 30 المرجع نفسه، المادة (46).
- 31 الفصل الثاني، المادة 4 (ر) من قانون الأشخاص ذوي الإعاقة القومي لسنة 2017.
- 32 المرجع نفسه، الفصل الثاني، المادة 4 (م).
- 33 المرجع نفسه، الفصل الثاني، المادة 4 (ك).
- 34 المرجع نفسه، الفصل الثاني، المادة 4 (ز) و(ص).
- 35 المرجع نفسه، الفصل الثاني، المادة 4 (ق).





